



Comprehensive  
HEALTHCARE

PATHWAYS

to stronger communities

OTOÑO / INVIERNO DE 2017



BRINDAMOS ATENCIÓN MÉDICA INNOVADORA

OTOÑO /  
INVIERNO DE  
2017

En esta edición:

Rick Weaver  
35 años

Remodelación de la  
sucursal principal de  
Yakima

Logros importantes



RICK WEAVER | PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL DE



35 años

Después de 35 años en Comprehensive Healthcare, Rick Weaver se retirará a finales de enero de 2018. Los 22 años que ha fungido como director general se distinguen por una larga lista de logros, que incluyen una importante ampliación del área geográfica de servicio donde miles de clientes nuevos reciben servicios, la adopción de un modelo de atención orientado a la recuperación y a las alianzas comunitarias con una gran variedad de proveedores de servicios.

Le pedimos al director general saliente que compartiera su perspectiva sobre esta larga y sorprendente travesía.

**P:** Es posible que los lectores no sean conscientes del crecimiento de este organismo a lo largo de los años. ¿Puede describir cómo era Central Washington Comprehensive Mental Health en 1982 en comparación con Comprehensive Healthcare en la actualidad?

**R:** En ese entonces, la organización era muy pequeña. Conocía a todas las personas que trabajaban aquí y en la mayoría de los casos, también conocía a sus familias. Nos limitábamos a prestar servicios en Yakima y Ellensburg, con alguna que otra incursión en la zona de Lower Valley. A pesar de que la organización era pequeña, ya había asumido el liderazgo en la implementación de programas innovadores en el estado. No había precedentes de un programa de metadona en una clínica de salud mental. Empezábamos a analizar las opciones residenciales y de vivienda para las personas con enfermedades mentales crónicas. Desde entonces, hemos multiplicado 10 veces nuestro crecimiento. Hemos sido muy sistemáticos para crear un espectro de servicios que garanticen que nuestro sistema pueda atender a los pacientes cerca de su hogar y de su familia. Logramos esto al reinvertir en atención comunitaria el dinero ahorrado por evitar la atención institucional. Comprehensive ahora se encuentra presente en varias comunidades, desde Snoqualmie Pass hasta Walla Walla, y de Wenatchee a White Salmon. Ahora, todos los días conozco a nuevos miembros del personal. En 1982, éramos jóvenes apasionados por nuestro trabajo y comprometidos con nuestra misión. En 2017, el personal sigue siendo joven y se apasiona por su trabajo, pero ahora conozco a miembros que nacieron cuando yo cumplí mi décimo o décimo quinto aniversario en la empresa.

“

El liderazgo y el profundo entendimiento de Rick sobre los problemas de salud mental locales, regionales y nacionales han impulsado a Comprehensive a la vanguardia. Nos hemos adaptado a los cambios en nuestro ambiente operativo al mismo tiempo que continuamos respondiendo a las necesidades de los clientes, en lugar de tener que reaccionar ante problemas o desafíos. Esto ha jugado un papel fundamental en el crecimiento y el éxito de Comprehensive Healthcare.

— Paul Nagle-McNaughton  
Vicepresidente

“

Rick Weaver ha tenido mucho éxito a lo largo de su carrera porque siempre se ha concentrado en los resultados. Siempre dio prioridad a las personas que podía ayudar. En Olympia, es muy apreciado por sus innovaciones y resultados. Cuando mencionas su nombre, la gente siempre dice “Es genial, ¿verdad?”

— Senador Curtis King





He tenido el honor de trabajar con Rick durante casi 35 años. Aprecio su compromiso con quienes padecen enfermedades mentales graves y persistentes. Su liderazgo ha generado programas innovadores y apoyo constante para esta importante población.

— **Candi Didier, Directora de División del Condado de Klickitat**



Rick siempre ha dado prioridad a lo que es mejor para nuestra comunidad, así como a sus necesidades.

— **Kevin Bouchey, Excomisionado del Condado de Yakima**



Un componente general clave para el éxito de Rick ha sido su compromiso con la sencillez y la lógica, tanto para los clientes como para el personal. Esto ayuda a que los servicios sean accesibles y se proporcionen con la mayor optimización posible.

— **Nicole Southard, Vicepresidenta**

**P:** ¿El enfoque filosófico respecto a la atención conductual ha cambiado durante el tiempo que ha estado en el cargo? ¿Cómo ha afectado a los clientes y las comunidades?

**R:** Han ocurrido muchas transiciones filosóficas en este periodo. Un cambio importante ha sido en el enfoque con el cual se abordan los padecimientos mentales crónicos. Antes, éramos líderes de la industria en ofrecer servicios integrales a los pacientes con ese tipo de afecciones para evitar que se internaran en instituciones y garantizar que tuvieran un lugar seguro en la comunidad. Les ayudamos a obtener vivienda y pusimos a su disposición atención médica y asistencia financiera. Garantizamos que tuvieran medicamentos y que los tomaran. En algunos casos, les ayudamos a administrar el dinero para que no terminaran viviendo en la calle. Mantuvimos a las personas y a la comunidad seguras, pero también infundimos en los pacientes de enfermedades crónicas la esperanza de algo más. Y ahora, pensamos en términos de recuperación. La recuperación no significa alcanzar una cura en muchos casos, sino prestar atención en el aspecto de aprovechar la vida al máximo. Podría representar oportunidades de empleo, académicas o de voluntariado. Podría consistir en ajustes a la participación en los servicios conforme cambien las necesidades. Algunos de los nuevos enfoques para la intervención temprana en primeros episodios de psicosis ofrecen verdadera ayuda que podría impedir que los pacientes jóvenes con esquizofrenia la padezcan de manera crónica. Ya ese solo cambio me entusiasma, pues tengo amigos y familiares que sufren esas enfermedades.

Otro cambio importante es el esfuerzo por brindar un tratamiento integral que abarque la salud mental, los trastornos por abuso de sustancias y la salud física. Con frecuencia, hay debates sobre cómo pueden ofrecerse servicios de salud mental en instalaciones de atención primaria. La idea es tratar a los pacientes de forma integral y en instalaciones donde puedan recibir atención. Muchas personas con problemas mentales de menor gravedad van a su consultorio de atención primaria y es genial cuando podemos lograr ese tipo de integración. En Comprehensive, esto nos emociona y contamos con varias alianzas para llevar nuestras habilidades a las clínicas en toda nuestra área de servicio. Me entusiasman aún más las oportunidades de ofrecer buena atención médica a los clientes con enfermedades mentales graves. Esos individuos tienen problemas de salud considerables que suelen pasar desapercibidos y fallecen 25 años o antes que los demás. No van a las instalaciones comunes o no se sienten a gusto en ellas. Al prestar los servicios de atención primaria en los lugares a los que sí van, como Comprehensive, marcaremos una gran diferencia. Tenemos dos acuerdos de este tipo con organizaciones socias. Esos programas están haciendo una gran diferencia.

No puedo dejar de mencionar el problema del estigma. El estigma es una enorme barrera para quienes buscan atención. Las familias no quieren que se sepa que uno de sus seres queridos tiene una enfermedad mental. Hay problemas en el lugar de trabajo. Tener antecedentes de tratamiento puede afectar las oportunidades sociales y laborales. Es una gran desgracia que se pierdan vidas porque la gente no busca atención. Hay sufrimiento innecesario en casos en los que las personas pueden mejorar y lo hacen con el tratamiento. Se ha progresado de manera considerable en años recientes, pero aún falta mucho por hacer.

**P:** Le gusta decir que el tratamiento comunitario supera a la atención institucional siempre. ¿Podría explicar a qué se refiere?

**R:** La gente mejora cuando está cerca de su hogar y de su familia. En especial con las personas mayores, un ambiente familiar ayuda a predecir resultados favorables. Cuando los apartamos de su ambiente, pierden las conexiones con los soportes naturales y necesitan permanecer internados durante un mayor tiempo y es posible que no mejoren en absoluto. Cuando empezamos los programas en lo que alguna vez fue Heritage Grove y luego Garden Village, observamos que la gente iba a hospitales del estado, donde con frecuencia morían lejos de su familia. Ahora, esos individuos permanecen dentro de su comunidad y gozan de una buena vida con su familia durante muchos años. El tratamiento comunitario también es menos costoso para las familias y los contribuyentes.

**P:** Acaban de cambiar el nombre del organismo, experimentaron crecimiento en las áreas geográficas donde prestan servicios y construyeron o remodelaron varias instalaciones. ¿Qué impulsa estos cambios, y hay más de ellos en el horizonte?

**R:** Existen varios factores. Al crecer, nos hemos expandido más allá de la región central de Washington, y en muchos casos, a nivel estatal. No hemos crecido solamente para aumentar de tamaño. Hemos crecido porque las organizaciones y las comunidades se han acercado a nosotros con soluciones. Nos hemos acercado a muchas de nuestras comunidades porque los condados o grupos comunitarios nos han pedido que proporcionemos servicios en su área. En otros casos, agencias estatales o legisladores han solicitado que diseñemos servicios a nivel estatal. Es muy gratificante saber que estos grupos tienen una impresión tan buena del trabajo de todo el personal de Comprehensive.

Otra parte de nuestro crecimiento ha sido el compromiso con la creación de todo un espectro de servicios para satisfacer las necesidades de nuestra región. Al inicio, establecimos la meta de tratar a las personas en la comunidad y ofrecerles atención cerca de su hogar, fuera del contexto institucional. Sabíamos que era la opción preferible y generó los mejores resultados. Y también ahorra dinero a las personas, las familias y los contribuyentes. Creamos una visión de un sistema comunitario e invertimos los ahorros sistemáticamente en servicios que mejoraron los resultados y produjeron más ahorros. Ahora contamos con un sistema que es la envidia de muchos en el estado y el país. Falta mucho por hacer, pero hemos logrado grandes avances. Los proyectos próximos incluyen un centro para la estabilización de crisis, que está en construcción en Walla Walla; la propuesta de una unidad hospitalaria para adultos en la Escuela Yakima Valley; y un centro de desintoxicación seguro para cumplir con las estipulaciones de la reciente Ley de Tratamiento Involuntario para las personas con trastornos por abuso de sustancias.

También es importante nuestro deseo de describir con precisión nuestra labor de atención médica. Brindamos servicios de atención médica porque el cerebro es parte del cuerpo. Ofrecemos atención médica porque somos parte de varias alianzas de salud para el cuerpo entero con el fin de encontrar mejores formas de integrar la atención médica. Hemos estado preparándonos de manera activa para los cambios relacionados con los acuerdos de gastos médicos en el estado de Washington que tienen el propósito de avanzar con esos esfuerzos.



## ENTRADA 4

- SERVICIOS DE RECUPERACIÓN Y APOYO COMUNITARIO

## ENTRADA 3

- SERVICIOS MÉDICOS
- YAKIMA NEIGHBORHOOD HEALTH

## ENTRADA 2

- SALIDA DE EMERGENCIA
- ENTRADA PRIVADA

# SUCURSAL PRINCIPAL RECIÉN REMODELADA – COMPREHENSIVE HEALTHCARE - YAKIMA

## ENTRADA 5

- CLÍNICA DE METADONA

ENTRADAS 5 Y 6 UBICADAS EN:  
W. PINE ST.

## ENTRADA 6

- SALIDA DE EMERGENCIA
- ENTRADA PRIVADA

## ENTRADA PRINCIPAL

- INFORMACIÓN
- SERVICIOS DE EVALUACIÓN
- AUDITORIO
- SERVICIOS DE DEFENSA PARA VÍCTIMAS DE ASPEN
- FARMACIA

Todo comenzó hace casi 24 meses. Comprehensive Healthcare remodeló por completo sus oficinas principales. La mayoría de la superficie de 6,197 metros cuadrados y de los 200 miembros del personal se vio afectada en un determinado momento por el proyecto masivo.

¿Por qué sucedió esto? Rick Weaver, Director General de Comprehensive, explica: “Crecimos de manera tremenda. La expansión de Medicaid y la ampliación a nuevas zonas geográficas y nuevos programas ocasionaron un enorme aumento del personal. Transferimos a la gente a otras ubicaciones y alquilamos más espacio. Pero esos esfuerzos no cubrieron nuestras necesidades por completo. Tuvimos que volver a configurar el espacio de la sucursal principal para adaptarla al personal y a los clientes. La reconfiguración nos permitió colocar la mayoría de los espacios para clientes en una ubicación más conveniente en el primer piso”.

Renovar un espacio ocupado representó algunos desafíos obvios. “Mantener los servicios y su continuidad durante la construcción al mismo tiempo que procurábamos conservar el ambiente limpio y seguro fue todo un reto”, comentó el Director de Gestión Inmobiliaria, Brad Jones. “Con tantos elementos en movimiento, se necesitó una buena comunicación y trabajo en equipo de parte del personal, el arquitecto y el contratista, así como la cooperación de los clientes y visitantes”.

Como resultado, se mejoró el acceso y la seguridad. Ahora hay suficiente espacio para los programas en crecimiento y los programas nuevos. Los equipos que colaboran entre sí se encuentran más cerca el uno del otro. Y todo esto en un ambiente cálido y agradable para los clientes.



NUEVA ALA DE ADMINISTRACIÓN



NUEVA SALA DE CONFERENCIAS  
CON TECNOLOGÍA PARA  
TELECONFERENCIAS



**P:** Comprehensive ha formado alianzas con socios nuevos en años recientes. ¿Los servicios integrados son el futuro de la atención conductual?

**R:** De verdad creo que la atención integrada es la única manera razonable de abordar el cuidado médico de las personas. Siempre habrá atención de especialidades, pero no se pueden tratar los problemas del cerebro sin atender el resto del cuerpo, o los problemas de salud físicos sin atender los problemas concomitantes del cerebro. Hay muchas técnicas de salud conductual que apoyan la atención de los problemas de salud físicos. Por ejemplo, la diabetes, los problemas musculoesqueléticos y las enfermedades cardíacas. Debido a mi inclinación por brindar atención a quienes padecen enfermedades mentales graves y crónicas, tengo un interés particular en ofrecer atención médica física a las personas con problemas graves de salud mental. Creo que será grandioso aumentar las posibilidades de servicios de salud física en el contexto de la salud conductual como lo hemos estado haciendo con varios socios en la comunidad.

**P:** ¿Cuáles considera que serán los mayores desafíos de Comprehensive en el futuro?

**R:** Primero que nada, el problema más importante es la fuerza de trabajo. El sistema educativo actual no está preparado para la demanda. Incluso si tuviéramos las plazas de capacitación que necesitamos, atraer a la gente a este campo sería un reto. Por ejemplo, la psiquiatría es la especialidad médica peor pagada. El campo de la salud conductual compite con otras áreas relacionadas (como educación y gobierno) que pueden ofrecer una mayor compensación.

El segundo problema es el financiamiento. Los servicios de salud conductual con frecuencia se ven sujetos a variaciones importantes en materia de financiamiento. Los fondos disponibles y las prioridades cambian. La capacidad de conservar la estabilidad de un servicio y de la fuerza laboral es crucial. Me enorgullece que hemos podido lograr eso. Es muy difícil y se necesita un buen radar para detectar los problemas que se avecinan. Ese es un desafío actualmente, pero me siento optimista.

**P:** Es probable que la gente no tenga en mente el papel tan influyente que usted ha desempeñado a nivel estatal. ¿Por qué ha invertido su tiempo y, en general, cuáles son los beneficios de sus esfuerzos para Comprehensive?

**R:** No sé si sea influyente, pero siempre estoy ahí. Si uno no está presente, no hay fundamentos para quejarse cuando surgen problemas en Olympia, o en las agencias estatales o regionales. Siempre he actuado de forma activa, ya sea con los legisladores locales o con los de Seattle o Colfax. Me he centrado más en cómo podemos usar de mejor manera lo que tenemos y menos en solicitar más recursos. Asistir a las audiencias y hablar en términos sencillos genera cambios positivos graduales. Nunca deja de sorprenderme el bajo número de personas que acuden a las actividades legislativas, contractuales y normativas. En muchas ocasiones, he visto a legisladores de Seattle apoyar nuestra posición porque sus propios votantes no están presentes.

Gracias a esa colaboración con los organismos estatales y los legisladores, he podido contar la historia de la gran labor que realizan los miembros del personal de Comprehensive y expresar las necesidades de nuestras comunidades. Hemos tenido varias oportunidades para ser los primeros en diseñar programas innovadores y, en algunos casos, el único grupo que ha logrado implementar un programa.

**P:** La reputación de su organismo es sólida en toda el área de servicio. ¿Cuál es la razón principal de ello?

**R:** Creo que es porque trabajamos arduamente. No se puede crear una reputación fingiendo. Analizamos cuidadosamente nuestra labor, y cuando no cumplimos el estándar, trabajamos más duro. En lugar de sentirnos intimidados por las quejas o sugerencias, hemos trabajado para facilitar que los clientes compartan sus opiniones.

Tenemos un personal muy dedicado y trabajador que se preocupa por los pacientes y nuestras comunidades. No se conforman con ser suficientemente buenos. Trabajan de forma constante para mejorar.

**P:** Volviendo a la primera pregunta, 35 años es mucho tiempo. Han atendido a miles y miles de clientes. ¿Cómo se siente con lo que Comprehensive ha logrado bajo su dirección?

**R:** Creo que ahora me encuentro demasiado cerca para dar una respuesta completa. En mis últimos dos meses, me centraré en hacer lo más que pueda. Nunca estoy satisfecho. Siempre veo 20, 30 o 100 cosas que me gustaría hacer o mejorar. Sé que nuestra labor nunca termina, pero es probable que nunca pueda superar ese sentimiento de tener asuntos pendientes hasta que los finalice realmente.

Me siento muy bien con el sistema de prestación de servicios que hemos creado en nuestra región. Ofrecemos servicios que no están disponibles en ninguna otra parte del estado. Y lo que es más importante: hay coordinación de servicios en todo el espectro. En muchas partes, los servicios están fragmentados y las familias van de un lado a otro, mucho más que aquí.

Lo que hace que me sienta mejor son las personas a quienes hemos ayudado. La gente acude a nosotros en circunstancias duras y desgarradoras. El hecho de que podamos ayudar a tantas personas hace que el trabajo valga la pena. Cuando una antigua paciente se me acercó en la calle y me agradeció por haber cambiado su vida al coordinar su

ingreso a una unidad de hospitalización hace veinte años, me cambió la vida. Ahora tiene una profesión y una familia joven, y disfruta una vida feliz. ¡Eso es grandioso!

**P:** ¿Una playa en Hawaii, una segunda carrera o un término medio? ¿Qué le depara el retiro a Rick Weaver?

**R:** Creo que será un término medio por cierto tiempo. Acordé estar disponible durante algún tiempo para nuestra nueva directora general, Jody Daly, con fines de continuidad y para terminar algunos proyectos. Será prácticamente como un trabajo de medio tiempo. Tengo varias oportunidades como asesor alrededor del estado. Planeo ser muy estricto y las consideraré según el impacto que tengan sobre los asuntos que me interesan.

Aunque en general, pasaré algún tiempo en el lago. Pero no me ausentaré mucho tiempo.



Rick es un defensor incondicional de las personas con necesidades de salud mental. Es considerado y creativo, con un enfoque de liderazgo abierto y motivador. Rick ha marcado una diferencia en la vida de los habitantes del estado de Washington y espero que continúe con su labor de apoyo en su retiro. Lo extrañaremos.

— MaryAnne Lindeblad,  
Directora de Medicaid del Estado



Rick Weaver ha hecho más por la salud mental en nuestra región, e incluso en nuestro estado, que cualquier otro profesional, ¡¡PUNTO!! Toma buenas decisiones, es honesto, tiene una mente brillante y es un líder excelente. En los más de 30 años que he trabajado a su lado, siempre ha tenido la filosofía de ser el protector de nuestros hermanos. Puede retirarse sabiendo que nuestra comunidad es mejor gracias a él. Gracias, Rick.

— Rick Linneweh, expresidente/  
Director General, Memorial Hospital



Rick Weaver dio voz firme a los enfermos mentales crónicos en nuestro estado. Marcó una verdadera diferencia al trabajar por quienes necesitaban más ayuda.

— Representante Norm Johnson

# Logros importantes de crecimiento

## BAJO LA ADMINISTRACIÓN DE RICK WEAVER

- ▶ SE COMPRÓ Y SE REMODELÓ EL CONSULTORIO DE SUNNYSIDE Y EL CENTRO RESIDENCIAL DE CROSSROADS (ANTIGUO HOSPITAL OSTEOPÁTICO EN SUNNYSIDE).
- ▶ SE COMPRARON LOS DEPARTAMENTOS SPRUCE COURT (YAKIMA) Y POSTERIORMENTE SE REMODELARON POR COMPLETO TRAS UN INCENDIO.
- ▶ SE COMPRÓ EL CENTRO DE APOYO PARA LA VIDA DIARIA NACHES HOUSE (MÁS TARDE SE COORDINÓ SU DONACIÓN PARA CONVERTIRSE EN ROD'S HOUSE).
- ▶ SE COMPRARON Y SE REMODELARON DEPARTAMENTOS DE VIVIENDA CON APOYO EN TRES UBICACIONES Y 20 CAMAS EN YAKIMA.
- ▶ SE COMPRARON Y SE REMODELARON TRES UBICACIONES DE VIVIENDA CON APOYO EN ELLENSBURG.
- ▶ SE CONSTRUYERON LAS OFICINAS DEL CENTRO DE YAKIMA (SE HAN REMODELADO DOS VECES).
- ▶ SE COMPRÓ EL ALBERGUE PARA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA EN ELLENSBURG.
- ▶ SE CONSTRUYERON LOS DEPARTAMENTOS VISTA DEL SOL EN SUNNYSIDE.
- ▶ SE REMODELÓ EL HOGAR GRUPAL ORIGINAL DE COMPREHENSIVE.
- ▶ SE ASUMIÓ LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD MENTAL Y PARA TRASTORNOS POR ABUSO DE SUSTANCIAS (SUD) EN EL CONDADO DE KICKITAT.
- ▶ SE ADQUIRIÓ UN NUEVO CONSULTORIO EN GOLDENDALE.
- ▶ SE ADQUIRIÓ UN NUEVO CONSULTORIO EN WHITE SALMON.
- ▶ SE COMPRÓ Y SE REMODELÓ LA SUCURSAL DE YAKIMA SUNRISE CLUB.
- ▶ SE COMPRÓ Y POSTERIORMENTE SE REMODELÓ POR COMPLETO EL ANTIGUO ASILO PARA ANCIANOS DE STRAWN EN GLEED.
- ▶ SE CONSTRUYÓ UN NUEVO CENTRO DE VALORACIÓN/DESINTOXICACIÓN.
- ▶ SE CREÓ EL PROGRAMA RESIDENCIAL PARA TRASTORNOS CONCOMITANTES DE PATHWAYS.
- ▶ SE CREÓ EL PROGRAMA DE HOSPITALIZACIÓN PARA NIÑOS EN TWO RIVERS LANDING.
- ▶ SE COMPRÓ Y SE REMODELÓ LA SUCURSAL DE PEARL STREET EN ELLENSBURG.
- ▶ SE COMPRÓ Y SE REMODELÓ UN PROGRAMA DE APOYO PARA LA VIDA COTIDIANA DE 107 CASAS.



CONSULTORIO DE SUNNYSIDE



CONSULTORIO DE WHITE SALMON



TWO RIVERS



BRIDGES



CONSULTORIO DE PASCO



CONSULTORIO DE CLE ELUM

- ▶ SE COMPRARON Y SE REMODELARON LOS DEPARTAMENTOS CHERRY STREET.
- ▶ SE CREÓ EL PROGRAMA DE HOSPITALIZACIÓN PARA ADULTOS BRIDGES.
- ▶ SE INICIARON LOS SERVICIOS EN LAS CIUDADES DE KENNEWICK, RICHLAND Y PASCO; SE ABRIÓ UN CONSULTORIO EN PASCO.
- ▶ SE ASUMIÓ LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD MENTAL Y PARA SUD EN WALLA WALLA, INCLUIDAS VARIAS INSTALACIONES DE VIVIENDA CON APOYO.
- ▶ SE INAUGURÓ UN NUEVO CONSULTORIO EN CLE ELUM.
- ▶ SE REMODELÓ Y SE ABRIÓ UN PROGRAMA DE RESTAURACIÓN DE COMPETENCIAS.
- ▶ SE ASUMIÓ LA OPERACIÓN DE RISING SUN CLUBHOUSE EN WALLA WALLA.
- ▶ EN PROCESO:
  - CENTRO PARA LA ESTABILIZACIÓN DE CRISIS DE WALLA WALLA
  - CONTRATACIÓN Y CAPACITACIÓN (E&T) EN LA ESCUELA YAKIMA VALLEY

La visión de Rick de la atención con base en mediciones desempeñó una función vital en la adopción de terapias basadas en evidencias en Comprehensive. Supo hacia dónde debía dirigirse la atención conductual mucho antes de que el término atención integrada se pusiera de moda. Gracias al liderazgo de Rick, Comprehensive es considerada una organización de vanguardia en todo Washington, e incluso a nivel nacional.

— **Ron Gengler, LMHC**  
Director de Operaciones

Rick ha desafiado constantemente los enfoques segmentados y ha buscado estrategias creativas para prestar servicios integrados y exhaustivos a los niños y sus familias. Siempre ha sido claro que su compromiso es servir a la gente, no las necesidades y exigencias de los burócratas. El estado es muy afortunado por haber contado con el compromiso y la dedicación incansables de Rick para mejorar la atención conductual de nuestros ciudadanos.

— **Representante Ruth Kagi**

Rick está dedicado a brindar servicios superiores de salud mental y por abuso de sustancias a las muchas pequeñas comunidades de nuestra región. Su liderazgo ha marcado la diferencia en la vida de muchas personas y familias de nuestras comunidades.

— **Brad Jones, Director de Gestión Inmobiliaria**

**Centro de Yakima**  
402 S. 4th Avenue  
P.O. Box 959  
Yakima, WA 98907  
(509) 575-4084



NON PROFIT ORG.  
U.S. Postage  
PAID  
Permit No. 90  
Yakima, WA

**Centro de Ellensburg**  
220 W. 4th Avenue - 98926  
(509) 925-9861

**Centro de Cle Elum**  
402 1st Street - 98922  
(509) 674-2340

**Centro de Sunnyside**  
1319 Saul Road - 98944  
(509) 837-2089

**Centro de Pasco**  
2715 Saint Andrews Loop, Suite C - 99301  
(509) 412-1051

**Centro de Goldendale**  
112 W. Main Street - 98620  
(509) 773-5801

**Centro de Walla Walla**  
1520 Kelly Place, Suite 234 - 99362  
(509) 522-4000

**Centro de White Salmon**  
432 NE Tohomish Street - 98672  
(509) 493-3400

## Junta Directiva de Comprehensive

Ronda Ide	<b>Presidenta</b>	Lorenzo Alvarado	Howard Moore
Bret Bohoskey	<b>Vicepresidente</b>	Steve Burdick	Leslie Paddock
Matthew Morgan	<b>Secretario/ Tesorero</b>	Jim Gibbons	Kit Park
		Lynn Harlington	Rebecca Stewart LeVon
		Tom Kloster	Jeanette Stromme
		Dale Loveland	Teri Zavalney

Pathways© 2017 es una publicación de Comprehensive Healthcare Rick Weaver, Presidente y Director General.

Llame al teléfono (509) 575-4084 para compartimos sus comentarios o sugerencias, o visite nuestro sitio web [www.comphc.org](http://www.comphc.org) para obtener más información sobre los servicios que ofrece Comprehensive.